



الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري

كلية الهندسة والتكنولوجيا

Arab Academy for Science, Technology & Maritime Transport
College of Engineering & Technology

محضر الاجتماع السادس عشر

للجنة الاستشارية للصناعة
الخميس 23 يونيو 2011

INDUSTRIAL ADVISORY COMMITTEE

التاريخ : الخميس 2011/6/23
التوقيت : 11.00 صباحاً إلى 13.30 ظهراً
المكان : قاعة المؤتمرات بالدور الثالث بمبنى كلية الهندسة و التكنولوجيا
موضوع الندوة : " التخطيط الاستراتيجي لمؤسسات التعليم الهندسي "
دراسة حالة لكلية الهندسة والتكنولوجيا بالأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري
"Strategic Plan for Engineering Educational Institutes"
Case Study: College of Engineering & Technology,
Arab Academy for Science, Technology and Maritime Transport.

الحاضرون

(أ) من الصناعة :

م	الاسم	الوظيفة
1	السيد المهندس / أسامة السيد الجنائني	رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة الإسكندرية للأسمدة - أبو قير
2	السيد الدكتور مهندس / فؤاد محمد علي كتكوت	رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب شركة مواد الصباغة والكيماويات
3	السيد المهندس / رجب السيد علي	رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب شركة مصر لصناعة الكيماويات
4	السيد الدكتور المهندس / إسماعيل العادلي	رئيس مجلس إدارة المكتب الاستشاري الإفريقي
5	الأستاذ الدكتور / محمد سعد الشريف	رئيس المعهد القومي لبحوث الالكترونيات
6	السيد المهندس / عاصم السيد محمد إبراهيم	رئيس مجلس إدارة شركة الإسكندرية لتصنيع البذور ومنتجاتها

م	الاسم	الوظيفة
7	السيد المهندس/ شريف هداره	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب الشركة المصرية الألمانية للمضخات
8	السيد المهندس / عبدہ سعد	رئيس قطاع العمليات شركة سوميد
9	السيد المهندس/ علاء الدين عباس محمد حسن	مدير عام المكتب الاستشاري للهندسة الميكانيكية
10	السيد المهندس / جمال عبد العاطي حسنين	رئيس مجلس ادارة الشركة اليابانية للاتصالات (جليكوم- مصر)
11	السيد المهندس / عبد العزيز خضير	مدير الأصول المتكاملة Asset Integrity Manager الشركة المصرية لتشغيل مشروعات إسالة الغاز الطبيعي ELNG
12	السيد المهندس / محمد توفيق نصر	رئيس هيئة اللويدز بمصر ودول شمال أفريقيا (السابق) هيئة التفتيش البريطاني - اللويدز (Lloyds Register)
13	السيد المهندس/ حامد حامد محرم	نائب رئيس مجلس الادارة للمشروعات (السابق) شركة خدمات البترول البحريه PMS
14	السيد الكيميائي / عماد سعد	نائباً عن السيد الكيميائي/أشرف بهاء النقلي رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب شركة سيدي كرير للبتروكيماويات (سيدبك)
15	السيد المهندس / طارق عبدالجليل خميس	نائباً عن السيد المهندس/سيد أبو الذهب رئيس قطاع مناطق الاسكندريه الشركة المصريه للاتصالات
16	السيد المهندس / صادق حفظي	نائباً عن السيد المهندس/ حسن زكي رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب شركة تك للهندسة والمقاولات
17	السيد المهندس / أسامة عليبة	نائباً عن السيد المهندس/أحمد محمد الفولي رئيس مجلس إدارة شركة سولينتك للحلول المتكاملة

(ب) مجلس الكلية:

عميد كلية الهندسة والتكنولوجيا
وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب
وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع
مساعد العميد لشئون ضمان الجودة
مساعد العميد لشئون العلاقات الدولية

1. أ.د/ عزيز عزت السيد
2. أ.د/ مصطفى حسين
3. أ.د/ محمود أبو زيد
4. أ.د/ علي الدرويش
5. أ.د/ ياسر جابر دسوقي

ورئيس قسم الهندسة الكهربائيه والتحكم	6. أ.د./ إيهاب القصاص
مساعد العميد للشئون الفنية	7. أ.د./ أحمد أحمد لطفى
مساعد العميد لشئون الدراسات العليا والبحوث	8. أ.د./ حمدي عاشور
مساعد العميد لشئون العلاقات الصناعية	9. أ.د./ درويش عبد العزيز
رئيس قسم هندسة الإلكترونيات والإتصالات	10. أ.د./ علاء عبد الباري
رئيس قسم العلوم الأساسية والتطبيقية	11. أ.د./ عمرو علي حسن
رئيس قسم الهندسة البحرية	12. أ.د./ وائل كامل
رئيس قسم هندسة التشييد والبناء	13. أ.د./ أحمد فاروق الصفطي
رئيس قسم الهندسة الميكانيكية	14. د./ خالد سعيد الكيلاني
رئيس قسم الهندسة الصناعية (بالإنابة)	15. د./ محمد سعيد ابو النصر
رئيس قسم هندسة الحاسب (بالإنابة)	

واعترض عن عدم الحضور لسفرهما كلا من:

رئيس قسم الهندسة المعمارية والتصميم البيئي	1. أ.د. عباس يحيى
مساعد العميد لشئون البيئة وخدمة المجتمع	2. أ.د. عبد الباعث محمد

(ج) الأساتذة الزائرون بالكلية:

(1) أ.د/ صادق زكريا كساب	(2) أ.د/ رشدي حمودة
(3) أ.د/ محمد عباس قطب	(4) أ.د./ محمد جمعه
(5) أ.د. سهير عبد الفتاح رزيقه	(6) أ.د./ السيد حجازي
(7) أ.د. محمد طعيمة	(8) أ.د./ حمدي حسان

موضوع الندوة

" التخطيط الاستراتيجي لمؤسسات التعليم الهندسي "

دراسة حالة لكلية الهندسة والتكنولوجيا بالأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري

" Strategic Plan for Engineering Educational Institutes "

Case Study: College of Engineering & Technology,
Arab Academy for Science, Technology
and Maritime Transport.

الإجراءات:

1. وصول السادة أعضاء اللجنة .
2. إستهل الأستاذ الدكتور/ عزيز عزت ... عميد الكلية اللقاء بالترحيب بالسادة الحضور وتحتيتهم مشيراً إلى أن الاستمرارية في عقد هذا اللقاء (السادس عشر منذ عام 2003) إنما يدل على التلاحم والتواصل الكامل بين كلية الهندسة بالأكاديمية والصناعة، حيث أن السادة المستشارين أصبحوا من الشركاء الأساسيين لنا في مجال تطبيق العلم مع الصناعة.

وأشار سيادته إلى أن موضوع إجتماع اللجنة السابقة كان حول أخلاقيات مهنة الهندسة. كما نوه سيادته إلى أنه رغم كل الظروف التي مرت بها مصر بعد الثورة إلا أن كلية الهندسة والتكنولوجيا بالأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري نجحت بفضل تضافر جهود أعضاء هيئة التدريس والإداريين والفنيين والطلبة أن تنهي هذا الفصل الدراسي بنجاح.

3. قام الأستاذ الدكتور / حمدي عاشور .. (مساعد العميد لشئون العلاقات الصناعية) بالترحيب بالسادة أعضاء اللجنة، والسادة الحضور.

4. ثم قام الأستاذ الدكتور/ عزيز عزت ... عميد الكلية بالقاء محاضرة عن التخطيط الاستراتيجي والخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة بالأكاديمية 2015 – 2010 والتي جرى الإعداد لها منذ 2007، وبدأ سيادته المحاضرة بتساؤل عن "لماذا الحاجة إلى خطة إستراتيجية؟".

وأشار سيادته إلى أن وجود خطة يعكس مصداقية المؤسسة ، إذ تعتبر خريطة طريق للمستقبل حيث يعد التخطيط الاستراتيجي مطلباً رئيسياً من متطلبات هيئات الاعتماد الخارجية سواء كانت عالمية أم محلية، من هنا جاءت أهمية التخطيط الاستراتيجي.

المناقشات:

1- إفتتح المناقشة السيد المهندس/ أسامه الجنائني (رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة الإسكندرية للأسمدة)

حيث أثنى على المحاضرة التي ألقاها الأستاذ الدكتور / عزيز عزت والجهد الكبير المبذول في إعداد هذه الخطة ووضع إستراتيجية بهذا الشكل القيم، وأشار سيادته إلى أن الحصول على الاعتمادات الخارجية للبرامج الدراسية إستلزم جهداً كبيراً وعبئاً على أعضاء هيئة التدريس مما أضفى ذلك قيمة مضافة إلى خريجي الأكاديمية وأصبح في وضع منافسة مع خريجي الجامعات الأخرى.

كما طرح سيادته بأن يكون هناك زيادة في الاحتكاك مع المجتمع الخارجي سواء عن طريق الصناعة أو الجهود المجتمعية أو المؤتمرات التي تعقد على مستوى إقليمي جيد وتدور حول مشاكلنا في المنطقة.

عاد فأشار سيادته إلى ضرورة وجود مشاريع للطاقة المتجددة كما هو سائر في كليات الهندسة بالجامعات الأخرى، وأكد على ضرورة توفير خدمات المعامل المعتمدة في الأكاديمية حيث أنها موجودة في أماكن أخرى ممن يتعامل سيادته معهم، حيث أنه لا بد من أن تحصل تلك المعامل على الاعتماد لإعطاء شهادات لحسم الخلافات أو التقديم لمناقصات.

وتوجه سيادته بالشكر والتقدير والثناء على الجهود المتميزة التي قام بها الأستاذ الدكتور / عميد الكلية مما كان له الأثر الكبير في حدوث طفرة واضحة في كلية الهندسة والتكنولوجيا بالأكاديمية.

2- تحدث السيد المهندس/ فؤاد كنتوت (رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة مواد الصباغة والكيماويات)

أشار سيادته إلى أن هناك تهديدات أساسية وواضحة من أخطرها التعليم ما قبل الجامعي، وكيفية معالجة تلك القضية حتى يتحسن مستوى الخريج الجامعي فهذا تحدٍ غير بسيط لأنه جوهر كل العمل، وأن الجهود التي تبذل هي كلها في إتجاه جيد ولكنها في الإتجاه الأكاديمي فقط أما عن الإتجاه الإنساني فإن الشباب يفتقد أدبيات الحوار والتواصل مع المجتمع الذي يعيش فيه حيث أنها عملية علمية وعقلية معا.

كما أن للجامعة دوراً أساسياً في بناء شخصية الطالب، وعن طريق المنظور الأكاديمي بمفرده لا يمكن تحقيق ذلك، لذا لا بد من التركيز على الجانب الإنساني حتى يتزود الشباب بالمهارات التي تمكنه من التواصل مع مجتمعه بالحوار والتعبير، وتزيد أيضاً من قدرته على المناظرة.

عاد سيادته فوجه الشكر على الجهد المبذول وأن للأكاديمية دورا رائدا من خلال وضع برنامج تعليمي يزيد من القدرة على الحوار والتفكير المنطقي .

3- أعطيت الكلمة للسيد الكيميائي / **عماد سعد** (مندوبا عن السيد الكيميائي/ أشرف بهاء النقلي- رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب شركة سيدي كرير للبتروكيماويات (سيدبك)

حيث أثنى سيادته على المحاضرة التي ألقيت، وأشار بأنه من الجيد جدا تطبيق ما جاء بها ولكن ينقص الجزء العملي الذي يحتاج إليه الخريج في شركات متخصصة بذات المقرر الذي يدرسه الطالب حيث تكون المادة الدراسية مبهمة بالنسبة له فإن تدرّب عليها عمليا أثناء الدراسة ستفيده جدا في حياته العملية.

4- تحدث السيد المهندس/ **شريف هداره** (نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب الشركة المصرية الألمانية للمضخات)

وذكر سيادته أنه من الجميل أن يكون هناك أناسا يقومون بهذا العمل ووضع الخطط الاستراتيجية، ولكنه أشار إلى أن النقد أسهل كثيرا من البناء، وأن هذا الجهد العظيم يلزمه التركيز على أهمية *Input of Stack holders* ، وأشار إلى بعض النقاط في الخطة وهي:

- الـ SWOT Analysis دقيق جدا، ووضع بصورة جيدة لكل العوامل الداخلية والخارجية، ولكن لم يتم ربطها بالخطة.
 - بعض المؤشرات المقاسة قد تعطي قوة متابعة للخطة.
 - سقف الخطة واقعي يفتقد الحلم.
- ووجه سيادته الشكر على الجهود المبذولة.

5- أعطيت الكلمة للسيد الدكتور مهندس/ **علاء الدين عباس** (مدير عام المكتب الاستشاري للهندسة الميكانيكية) حيث تحدث سيادته عن تميز خريج الأكاديمية نتيجة للجهود المبذولة مما يعكس منزلة الأكاديمية في مجال سوق التعليم.

وفي مجال البحث العلمي نرى أن وفرة العقول الجيدة، ووفرة المعامل مكفولة بالأكاديمية ولكن نقص التمويل للبحوث يقف عقبة.

فأشار سيادته إلى أن هناك مقترحا في مصر عن كيفية وجود تمويل جيد للبحوث يقوم على تحصيل جزء من أرباح الشركات لصالح صندوق تمويل الأبحاث العلمية.

كما إقترح أيضا أن على جامعة الدول العربية توفير صندوق لتمويل البحث العلمي وتمويل المشروعات التي تفيد المجتمعات العربية .
وتمنى سيادته بأن تتبنى الأكاديمية هذا المقترح.

6- تحدث السيد المهندس/ **أسامة عليه** (مندوبا عن السيد المهندس/ أحمد محمد الفولي- رئيس مجلس إدارة

شركة سولينتك للحلول المتكاملة)

حيث علق سيادته بأن شركته قامت بتنفيذ مشروع تخرج 2010 مع الأكاديمية وحصل هذا المشروع على المركز الثالث في إحدى المسابقات وكان المظهر العام لطلاب الأكاديمية مشرفا.

7- تحدث السيد المهندس/ **صادق حفطي** (مندوبا عن السيد المهندس/ حسن زكي- رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب - شركة تك للهندسة والمقاولات)

أثنى سيادته على الجهود التي بذلت في إعداد الخطة الاستراتيجية، كما أشار إلى أن مستوى الطالب في مرحلة التعليم ما قبل الجامعي يعتبر من التحديات المهمة على مستوى مصر كلها، وأن مركز الدكتور/ أحمد زويل قد يثري التعليم الأكاديمي بمصر.

كما علق سيادته بأن هناك حملات عربية تعطي فرصة لزيادة التمويل للبحث العلمي، وأخيرا نبه سيادته بضرورة توجيه الجهود نحو التركيز على تحسين التدريب الذي تحصل عليه الأكاديمية عند منافستها المعاهد العالمية الأخرى.

8- أعطيت الكلمة للسيد المهندس / حامد حامد محرم (مساعد رئيس الشركة للمشروعات (الأسبق) بشركة خدمات البترول البحرية (PMS)

أثنى سيادته على الخطة الاستراتيجية وأنها موضوعة بحرفية، كما أثنى على طلاب الأكاديمية حيث أن الجهود التي بذلت جعلتهم قادرين على القيام بـ *Presentation* جيد. كما شكر الجهود المبذولة التي أدت لحصول الكلية على اعتماد الهيئة البريطانية *British Institute* والأمريكية *ABET* مما أضاف إلى قيمة خريج الأكاديمية. ونوه إلى أن الأبحاث العلمية لا بد أن تأخذ رعاية أكبر لرفع مستوى الكلية.

9- تحدث المهندس / رجب السيد علي (رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة مصر لصناعة الكيماويات)

حيث ذكر أن هناك جسورا بين كلية الهندسة والتكنولوجيا بالأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري، وبين الصناعة مما يوطد أواصر الصلة بين العلم وتطبيقه العملي. واقترح سيادته إنشاء قسم متخصص لتطوير المصانع والشركات بحيث يتم دراسة ما هو موجود فيها من معدات وأشياء قديمة بحيث تستحدث وتساعد على التطوير. كما أشاد سيادته بأن الطلاب الذين يقومون بالتدريب العملي بشركته هم من الطلاب المتميزين.

10 - تحدث السيد المهندس / طارق عبد الجليل (مندوبا عن السيد المهندس/ سيد أبو الذهب - رئيس قطاع مناطق الإسكندرية - الشركة المصرية للاتصالات)

وأشار إلى أنه ليس هناك خلاف على مستوى طالب الأكاديمية المتميز وتقدمه عام بعد عام. حيث ضم سيادته صوته الى صوت السيد المهندس/ فؤاد كتكوت عن الدور التربوي وتفعيله خلال المرحلة الجامعية، حيث يتحول الخريج إلى شخص مسئول، فلا بد من الإهتمام بالعملية التربوية ليكون خريج الأكاديمية ليس متميزاً علمياً فقط ولكن ليكون صاحب فكر بناء وتهذيب أخلاقي أيضاً،

11- أعطيت الكلمة للسيد المهندس / محمد توفيق نصر (رئيس هيئة اللويدز بمصر ودول شمال أفريقيا (السابق) - هيئة التفقيش البريطاني - اللويدز (Lloyds Register))

حيث ذكر سيادته أن الخطة الاستراتيجية موضوعة بطريقة علمية مدروسة، وأشار إلى أنه مجرد مرحلة التخييل مرحله صعبه جدا، ولكن لا بد من إقترانها بخطة عملية (*Business Plan*).

وأشار إلى أهمية التوفيق بين عدد الطلاب المطلوب إلتحاقهم لتغطية الموارد المالية المطلوبة، وكذلك مستوى الجودة المطلوب تحقيقه، وأكد على أهمية التدريب العملي للطلاب.

12- تحدث المهندس/ جمال عبد العاطي حسنين رئيس مجلس إدارة الشركة اليابانية للاتصالات (جليكوم - مصر)

حيث أشار سيادته إلى أن طلاب الدراسات العليا في حاجة إلى تدريب عملي ودعم من الشركات للأبحاث المقدمة سواء للدراسات العليا أو لعمل نماذج أولية (*Prototype*) علاوة على أهمية التدريب على التقنيات المتقدمة (*High-tech. Training*).

13- أعطيت الكلمة للأستاذ الدكتور / محمد سعد الشريف (رئيس المعهد القومي لبحوث الإلكترونيات)

حيث أشار سيادته إلى تميز الأكاديمية وظهرها في الأفق على أنها الفريدة في تقديم جودة تعليمية *Quality Education*، وهذا يمكن أن يقودنا إلى جودة البحث *Quality Research*، وهذا ما يميزها عن الجامعات الأخرى التي تصب إهتمامها على تدريس المقررات الدراسية ولها خطة تعليمية فقط، وأن ما يقدم من خلال الأكاديمية شيء مميز، وأن البحث العلمي يأخذ حاليا مجال إهتمام كبير في مصر، وأشار إلى أن هناك جهات مانحة كثيرة لا بد من أن تسعى إليها الأكاديمية في الفترة القادمة حيث أن الوزارة على غير العادة تزيد من ميزانية تلك الصناديق وبخاصة بعد الثورة.

وأضاف أهمية التركيز على الأقسام ذات الاهتمامات المشتركة.

كما ذكر سيادته عن حاجتهم للتواصل إلكترونيا.

14- قام السيد المهندس / إسماعيل العادلي (رئيس مجلس إدارة المكتب الاستشاري الأفريقي)

بالإشادة بالجهود المبذولة لتحقيق النجاح، وركز سيادته على ما نفتقده جدا من أدبيات الحوار كما ذكر من قبل المهندس/ فؤاد كتكوت، وهذا مؤشر على مستوى التعليم ما قبل الجامعي.

كما أوصى سيادته بمراعاة توفير المناخ الملائم لتطبيق الخطة الاستراتيجية ووضع التوقعات المناسبة في ظل التغيرات التي نواجهها في مصر حاليا، وتوقعات الدول العربية لنا.

15- قام السيد المهندس / عبد العزيز خضير (مدير الأصول المتكاملة بالشركة المصرية لتشغيل مشروعات إسالة الغاز الطبيعي (ELNG))

بوضع إقتراح بشأن تنظيم المؤتمرات الخاصة كما ذكر من قبل المهندس/ أسامة الجنائني على أن تكون الأكاديمية هي الرائدة في عمل ذلك المؤتمر لكيفية وضع التخطيط الاستراتيجي للمؤسسات التعليمية بمصر.

كما أضاف سيادته إقتراحا بتبني الأكاديمية بداية التعليم منذ مرحلة الحضانة (على غرار ماليزيا) لحل إشكالية مستوى التعليم ما قبل الجامعي.

وأوضح سيادته أيضا أن تعريف المميزات التنافسية للأكاديمية في مشاريع بحثية قصيرة قد تولد موارد مالية.

وفي النهاية قام سيادته بوضع ملحوظتين للتطبيق:

- وضع معيار كمي لقياس الأداء
- تحويل الخطة إلى نقاط تنافسية يعقبها مكافآت تحفيزية وتقديرية.

16- علق السيد المهندس/ عاصم إبراهيم (رئيس مجلس إدارة شركة الإسكندرية لتصنيع البذور ومنتجاتها)

حيث ذكر أن بداية النجاح هو التخطيط، ولا بد من تواجد *Indicator* لتقييم مدى تحقق الخطة. كما أشار إلى عدة نقاط:

- عن خريجي الأكاديمية فقد أشار بأن هناك بعض التخصصات نحتاج لها في الصناعة مثل تطبيقات هندسة البترول والأجهزة (*Instrumentation*)، كما أشار إلى أن بعض الأقسام تحتاج إلى بعض التقوية.
- لا بد من دراسة الأخلاقيات والتركيز على القيم وطريق الحوار *Ethics*.
- إعطاء الشباب الفرصة للتفكير وليس الحفظ.
- تنمية العلاقة بين الجامعة والصناعة بحيث يتم عرض الأبحاث على الصناعة مما يعطي فرصة جيدة للتطوير.

17- أضاف السيد المهندس/ عبده سعد (رئيس قطاع العمليات بشركة سوميد)

بعض الاقتراحات وهي:

- خلق حلقة وصل مع الشركات بوجود *Co-ordinator* من الأكاديمية في كل شركة لتحقيق التواصل.
- إقتراح بأن يكون هناك ممثلاً للأكاديمية بصحبة طلبة التدريب للمتابعة.
- يمكن أيضا للأكاديمية أن تتواصل مع الصناعة عن طريق عمل دورات أو كورسات للمهندسين في الشركات.
- خلق روح الجماعة *Team Work* بين الأقسام وطرح مشروعات تخرج مشتركة يمكن للطلاب التدريب من خلالها على التعاون في فريق واحد لتنفيذ المشروع.

18- وفي النهاية قام الاستاذ الدكتور / عزيز عزت بالتعليق بالآتي:

- بالنسبة لإقتراح إنشاء أقسام أخرى فإنه يجب أن تكون شهادتنا معادلة من وزارة التعليم العالي قبل إنشاء تلك الأقسام.
- أما عن مقترح المشروعات المشتركة بين الأقسام فهذا يتم تفعيله الآن.
- وبالنسبة للخطة الاستراتيجية فلها *Follow-up* كل ستة أشهر، كما أن هناك إتجاهين لإعداد الخطط (حلم كبير) والآخر (متحفظ) ، وأشار سيادته إلى ميله في المرحلة الحالية إلى التحفظ في إعداد الخطة الاستراتيجية.
- أما عن أدبيات الحوار فهي الآن تعد مشكلة نمر بها نظرا لأن الطلاب في المرحلة الحالية يعبرون وبشكل واضح عن احتياجاتهم، فالإسلوب إختلف نظرا لظروف الثورة، وهو ما نتفهمه تماما ونؤمن به لذلك فنحن نتبع ثقافة الإقناع وهي المطلوبة الآن.
- وعن إختبارات القدرات لمستوى الخريج فلا يمكن التحكم فيها كلية، ولكننا في إتجاه لوضع إختبار للطلاب المتقدمين للحد من الأعداد المقبولة.
- تغيير التشريعات والقوانين تؤثر على وضع الخطط ، لذا فالخطة تراجع كل فترة زمنية لتعديل أية إنحرافات في المسار.
- بالنسبة لتقديم خدمات معتمدة فنحن نتخذ حاليا إجراءات الحصول على ذلك الاعتماد.
- هناك إتجاه في الكلية لتقليل الأعداد المقبولة وعمل إختبارات تحديد المستوى للطلاب الجدد.

الخلاصة.

من استعراض المحاضرة التي تم إلقاءها في الندوة ومن المناقشات التي أعقبتها نستخلص التوصيات الآتية :

- (1) مقترح عمل كتيب لإمكانيات المعامل المختلفة بالأكاديمية مع بحث إمكانية توفير خدمات الإختبارات المعتمدة بمعامل الأكاديمية.
- (2) الإهتمام بالجانب الإنساني وتزويد الخريج بثقافة وأدبيات الحوار والتواصل والمناظرة دون خصومة.
- (3) زيادة مساحة التدريب العملي للخريج وتحديد متطلبات الكلية في هذا الشأن.
- (4) تبني الأكاديمية لحلم مستقبلي تسعى لتحقيقه.

(5) إقتراح البدء في إنشاء صندوق لتمويل الأبحاث والمشاريع المفيدة للمجتمع عن طريق:

- الأكاديمية. - جامعة الدول العربية. - الشركات كجزء من المشاركة في خدمة المجتمع.
- (6) إقتراح بمشاركة الأكاديمية بمتخصصين لتطوير وتحديث المصانع والشركات القديمة.
- (7) متابعة تبني إقامة مؤتمرات متخصصة حول موضوع الأخلاقيات المهنية وتدريب الإنسانيات.
- (8) مقترح لربط خريجي مدارس الأكاديمية مباشرة للإلتحاق بالأكاديمية لضمان مستوى التعليم ما قبل الجامعي لطلاب الأكاديمية.
- (9) تبني الأكاديمية الريادة ومساعدة الجامعات الأخرى لنشر الوعي والفكر التخطيطي.
- (10) إقتراح وجود حلقة وصل Coordinator مع كل شركة لتفعيل التواصل بين الأكاديمية والصناعة.